

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL  
LAVORO

Dipartimento Regionale del Lavoro  
Servizio XII - Centro per l' Impiego di  
CATANIA

**CONVENZIONE PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO DI SOGGETTI DISABILI, AI  
SENSI DELL'ART.11 DELLA LEGGE N. 68/99**

L'anno **duemiladiciotto** il giorno **cinque** del mese di **ottobre**  
**TRA**

L'Assessorato Regionale della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro, Servizio XII Centro per l'Impiego di Catania, con sede a Catania, Via N. Coviello n.6, rappresentato dalla Dott.ssa Salvatrice Rizzo, in qualità di Dirigente del Servizio,

**E**

L'Agenzia delle Entrate, Direzione Regionale della Sicilia, C.F: 06363391001, con sede legale in Palermo via Konrad Roengten n. 3, rappresentata dalla Dott.ssa Margherita Sanfilippo, dirigente, Capo Settore Gestione Risorse, giusta delega del Direttore Regionale pro-tempore, Dott. Pasquale Stellacci, prot. n. 3072/RI del 17.05.2018, di seguito denominata "Agenzia"

**VISTI**

- gli artt. 7 comma 2 e 11 della Legge 12/03/1999 n. 68;
- l' art. 7 commi 1,2,3 e 4 del D.P.R. 10/10/2000 n. 333 "Regolamento di esecuzione per l'attuazione della legge 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili", che indica per i datori di lavoro pubblici la possibilità di accedere alla convenzione solo per i soggetti segnalati dai servizi competenti con criteri improntati a trasparenza delle procedure di selezione, tenendo conto delle necessità e dei programmi di inserimento mirato;
- L' art. 27 comma 1 della L.R. 26/11/2000 n. 24;
- il D.A. 69 del 30/03/2001;
- gli artt. 35 comma 1 lettera b e 36 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e s.m.i.;
- l'art. 35 del D.Lgs 27/10/2009 n. 150;
- l'art.68, comma 5, della L.R. 12/08/2014, n.21;
- la nota prot. n. 183176 del 02/11/2016 dell' Agenzia delle Entrate – Direzione Centrale Risorse Umane e Organizzazione;
- la nota prot. n. 37706 del 23 maggio 2017 dell' Agenzia delle Entrate – Direzione Regionale della Sicilia;

**PREMESSO CHE**

- Le parti si sono determinate alla stipula della presente Convenzione al fine di consentire l'applicazione della legge n. 68/99 nel pieno rispetto dei diritti e delle prerogative dei disabili e dei datori di lavoro;

- che i datori di lavoro pubblici, ai sensi degli artt. 7 e 11 della Legge n. 68/99 possono, con lo strumento della presente Convenzione, disporre di assunzioni con riferimento alle mansioni per le quali non è richiesto un titolo di studio superiore alla scuola dell'obbligo;
- con la stipula della presente Convenzione le parti esprimono la volontà di programmare, secondo un criterio di gradualità, le assunzioni mirate, con l'obiettivo di consentire al datore di lavoro una sostenibile progressione quali – quantitativa degli inserimenti dei lavoratori disabili e a questi ultimi un avviamento confacente alle proprie caratteristiche professionali e personali;
- le parti hanno esaminato i singoli aspetti della presente Convenzione e del prospetto informativo prot. n. 7341 del 15/02/2018, elaborato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e riferito al 31/12/2017;
- come risulta dal prospetto informativo (prot. n.7341 del 15/02/2018) citato al punto precedente, l'Agenzia delle Entrate alla data del 31/12/2017 occupava nella Provincia di Catania n. 407 lavoratori dipendenti (base di computo) e n. 14 unità disabili in forza, con conseguente obbligo di assumere, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 68/99, n. 9 (nove) unità disabili;

### **SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE**

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente Convenzione.

1. L' Agenzia si impegna a realizzare un programma di assunzioni, attraverso avviamento numerico a selezione ed entro l'arco temporale compreso tra la data di stipula della presente convenzione **ed il 31/12/2019**, rivolto a soggetti disabili iscritti negli elenchi di cui alla Legge n.68/99, per complessive **n. 9 unità**, a copertura integrale della quota d'obbligo, pari per l'appunto a n. 9 unità, con le seguenti scadenze:
  - **n. 3 unità - Data assunzione entro il 31/12/2018;**
  - **n. 3 unità - Data assunzione entro il 30/06/2019;**
  - **n. 3 unità - Data assunzione entro il 31/12/2019;**
2. Le assunzioni di cui al citato programma saranno effettuate con le seguenti modalità:  
le suddette n. 9 unità saranno assunte con contratto di lavoro a tempo pieno (36 ore) e indeterminato e inquadrato nella seconda area funzionale, posizione economica F1, profilo professionale operatore (Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, Comparto Funzioni Centrali, triennio 2016-2018 e CCNL Comparto Agenzie Fiscali 2006-2009).
3. Per le assunzioni si procederà attraverso l'avviamento numerico a selezione di soggetti disabili regolarmente inclusi negli elenchi e nella graduatoria ex art. 8 L. n. 68/99.
  - I requisiti richiesti sono:
    - possesso del Diploma di scuola secondaria di primo grado;
    - attestato di qualifica ed eventuali titoli professionali o abilitazioni previsti dalla legge per lo svolgimento dei compiti assegnati (preferibilmente essere in possesso della patente europea ECDL o aver svolto un corso di informatica di base, con esame finale, organizzato da istituti di formazione pubblici o privati legalmente riconosciuti della durata minima di 200 ore) come previsto dal Contratto Collettivo Nazionale Integrativo 2002/2005 Agenzie Fiscali;
    - buona autonomia e manualità;
    - buona conoscenza e capacità di utilizzo di word ed excel;
    - predisposizione nell'apprendimento di materie tributarie;
    - buona capacità di lavorare in gruppo;
    - idoneità a relazionarsi con gli utenti interni ed esterni con abilità comunicative a trasmettere le informazioni.

L'assunzione, avverrà, previa verifica della compatibilità della disabilità con le mansioni da svolgere ai sensi dell'art.6 della L. n. 68/99 e dell'idoneità a svolgere le mansioni nel profilo per il quale avviene l'assunzione stessa, in conformità a quanto previsto dal D.P.R. 18 giugno 1997 n. 246.

L'Agenzia convocherà i candidati per effettuare la prova di idoneità secondo le modalità previste dall'art. 4 del D.P.R. sopra citato.

Nel caso in cui i candidati non superino la suddetta prova di idoneità, verrà comunicato all'Assessorato, con contestuale richiesta di un nuovo avviamento numerico, così procedendo sino all'individuazione dei lavoratori ritenuti idonei.

4. Il periodo di prova avrà la durata di quattro mesi ai sensi dell'art. 14 del CCNL Comparto Funzioni Centrali (triennio 2016-2018).
5. I lavoratori assunti saranno adibiti, stante la specificità dei compiti dell'Agenzia (a titolo esemplificativo) ad attività di assistenza al contribuente (orientamento, accoglienza e prima informazione), al protocollo informatico, alla scansione informatica e fascicolazione informatica dei documenti, all'uso dei sistemi informativi di scrittura, ad attività di spedizione ed accettazione della corrispondenza o ad attività di supporto per la gestione rimborsi, in ogni caso, dovranno avere un buon livello di capacità a relazionarsi con l'utenza e con il personale interno.
6. Le prestazioni lavorative comporteranno l'utilizzo delle apparecchiature informatiche in uso presso l'Agenzia.
7. Le prestazioni lavorative si svolgeranno presso gli Uffici dell'Agenzia delle Entrate siti nella Provincia di Catania.
8. Agli assumendi sarà applicato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Funzioni Centrali (triennio 2016-2018) e il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo 2002-2005 dell'Agenzia delle Entrate.
9. L'Agenzia si impegna:
  - a) al rispetto delle norme in materia di igiene e sicurezza sul lavoro e, in genere, delle norme a tutela dal lavoro;
  - b) al rispetto delle disposizioni vigenti, in relazione alla tipologia del rapporto prescelto;
  - c) a provvedere alla copertura assicurativa per gli infortuni sul lavoro prevista dalla vigente normativa.
10. L'Agenzia fornirà ai competenti organi, al termine delle assunzioni (entro il 31.01.2019, entro il 31/07/2019 ed entro il 31/01/2020), gli elementi di conoscenza e di valutazione sulla esecuzione della presente convenzione, utili ai fini del monitoraggio dell'iniziativa e produrrà una analitica relazione finale sui risultati conseguiti.
11. L'Assessorato, avvalendosi delle proprie strutture, svolgerà nei confronti dell'Agenzia azione di consulenza, assistenza e sostegno, nella fase di realizzazione della presente Convenzione e del relativo programma.
12. L'Assessorato, per il tramite dei propri uffici periferici, potrà effettuare in qualsiasi momento accertamenti ispettivi sulla esecuzione della presente Convenzione e sui risultati conseguiti, riservandosi la facoltà, previa diffida, di procedere, in caso di inosservanza e/o irregolarità, al recesso dalla presente Convenzione, fatta salva ogni conseguenza di legge, in ordine alla revoca dei benefici concessi, all'assolvimento degli obblighi di assunzione secondo le modalità ordinarie ed alla irrogazione delle connesse sanzioni. Non costituisce inosservanza sanzionabile il decorso del termine ulteriore, rispetto a quello previsto per l'espletamento delle attività volte all'assunzione, finalizzato alla necessaria verifica della documentazione prodotta dai soggetti disabili valutati idonei per l'assunzione.
13. Durante l'arco temporale di esecuzione della presente Convenzione l'Agenzia si considera adempiente agli obblighi di assunzione previsti dalla L. n.68/99 anche ai fini del rilascio della certificazione di ottemperanza di cui all'art.17 della medesima Legge, e, pertanto, non trovano applicazione le sanzioni da essa previste, fermo restando quanto stabilito al punto 12. Resta salva la facoltà dell'Agenzia di avanzare richiesta di compensazione territoriale, ai sensi dell'art. 5 della L. n.68/99.

**14.** I contenuti della presente convenzione potranno essere rivisti d'intesa tra le parti, qualora nel corso dell'esecuzione venga a modificarsi la consistenza della quota d'obbligo, o, comunque, le condizioni giuridiche e/o di fatto, esistenti all'atto della stipula. In ogni caso l'efficacia e, quindi, l'esecuzione della presente convenzione si intenderanno sospese, qualora durante l'arco di validità della stessa dovessero verificarsi circostanze che determinino la sospensione degli obblighi di assunzione.

In caso di impedimento, oggettivo e verificabile, dell'Agenzia, anche per sopravvenute variazioni organizzative, la stessa potrà richiedere modifiche al programma di inserimento.

**15.** Per quanto non previsto dalla presente Convenzione, trovano applicazione le norme e le disposizioni vigenti.

**16.** La presente Convenzione viene sottoscritta dal rappresentante dell'Agenzia, in data 05/10/2018 e si intende perfezionata con la sottoscrizione da parte del rappresentante dell'Assessorato, contestualmente alla adozione del relativo decreto di approvazione del programma ed alla trasmissione al responsabile del procedimento di pubblicazione del sito internet della Regione Siciliana, ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di pubblicazione dei contenuti ai sensi dell'art.68, comma 5, della L.R. 12/08/2014 n.21.

**17.** La presente Convenzione ha validità di **14 mesi**, a decorrere dal primo giorno del mese successivo a quello di emanazione del relativo decreto di approvazione.

Catania , 05/10/2018

Per l'Agenzia  
Il Capo Settore Gestione Risorse  
F.TO Margherita Sanfilippo

Per l'Assessorato  
Il Dirigente del Servizio  
F.TO Salvatrice Rizzo